

**Трећи циклус плана интегритета 2021 - 2024**

ДОМ УЧЕНИКА СРЕДЊИХ ШКОЛА НИШ

**Заједничка област:** Управљање јавним финансијама

**Ризичан процес:** Поступање са финансијским средствима добијеним из фондова ЕУ и других међународних фондова

**Институција не спроводи овај процес. Разлог:**

**установа не добија средства из Еу фондова**

**Заједничка област:** Етика и лични интегритет

**Ризичан процес:** Регулисање управљања сукобом интереса запослених

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Приликом планирања обука које ће похађати руководиоци и запослени, уврстити и обуке о етици и интегритету (сукоб интереса, поклони, етичке дилеме, етички кодекс, узбуњивање, антикорупцијски механизми).	01.11.2024	Mihajlo Marković	
2	Приликом планирања обука које ће похађати руководиоци и запослени, уврстити и обуке које се односе на питања утицаја корупције на осетљиве групе?	01.11.2024	Mihajlo Marković	

**Заједничка област:** Етика и лични интегритет

**Ризичан процес:** Регулисање управљања поклонима запослених

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	нема потребе за мером побољшања	30.04.2024	директор	

**Заједничка област:** Етика и лични интегритет

**Ризичан процес:** Заштита узбуњивача

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Nije potrebna mera poboljšanja, jer ustanova potpunosti primenjuje sve zakonske i inaterne akte u ovoj oblasti.	31.08.2024	Mihajlo Marković	

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Доношење акта о систематизацији**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Nema potrebe za uvođenjem mera poboljšanja u oblasti Upravljanja kadrovima	31.10.2022	Mihajlo Marković	

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Запошљавање**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	нема потребе за увођењем мера побољшања	31.03.2024	директор	

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Оцењивање (вредновање радне успешности) и напредовање**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити вођење статистике напредовања запослених разврстане и према полу.	31.03.2024	direktor	

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Награђивање и санкционисање**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити вођење статистике награђивања/стимулације запослених разврстане и према полу?	31.12.2023	direktor	

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Регулисање рада ван радног односа лица која се ангажују ван органа јавне**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити обавезу да лица ангажована на основу уговора имају обавезу извештавања о свом раду.	31.12.2023	direktor	

**Заједничка област: Управљање кадровима**

**Ризичан процес: Увећање плате/додаци**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити вођење статистике увећања плате/доделе додатака запосленима разврстане и према полу.	30.04.2024	дирекотр	

**Заједничка област: Управљање јавним финансијама**

**Ризичан процес: Планирање и извршење буџета (израда и спровођење финансијског плана)**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	нема потребе за увођењем мера побољшања	30.04.2024	директор	

**Заједничка област: Управљање јавним финансијама**

**Ризичан процес: Јавне набавке**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	није потребна мера побољшања	30.04.2024	директор	

**Заједничка област: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност**

**Ризичан процес: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Чувати лог фајлове (посебан хронолошки запис о ИТ активностима).	31.12.2023	direkor	
2	Чувати лог фајлове (посебан хронолошки запис о ИТ активностима)	31.12.2023	direktor	

**Специфична област: Упис у установу (СЦ, ДУ)**

**Ризичан процес: Вођење евиденције уписа у установу**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	нема потребе замером побољшања	30.04.2024	директор	

Специфична област: Упис у установу (СЦ, ДУ)

Ризичан процес: Поступак уписа

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	нема потребе за мером побољшања	30.04.2024	директор	

Специфична област: Упис у установу (СЦ, ДУ)

Ризичан процес: Регулисање попуњавања упражњених места на ранг листама

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити аутоматско (компјутерско) попуњавање упражњених места оним подносиоцем захтева који је следећи по броју бодова на ранг листи уписа.	31.12.2023	Mihajlo Markovi'	